



**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI)
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE – PARTE ECONOMICA - ANNO 2014**

Il giorno 23/7/2014, alle ore 10.45, nella sede municipale:

per la DTPP: il Presidente Dott.ssa Amelia Negroni; il componente Dott. Ottavio Buzzini;

per la RSU e le OOSS: CISL ARCORACI CGIL PALMA

R.S.U. DE HEIS RUMORI ROMELLI MOLLA GALBIATI

Le parti sopra elencate

Visti i seguenti documenti sottoscritti dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica con le rappresentanze sindacali in data 4/3/2014, allegati al presente:

- Progetto Fiera di San Giuseppe 2014 – Amministrazione in Piazza;
- Progetto Manifestazioni – anno 2014;
- Progetto Festival dello Sport 2014;
- Personale educativo del servizio Asilo nido - Attività ulteriori rispetto a quelle definite nel calendario scolastico ai sensi dell'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000;

Vista altresì l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale non dirigente – parte economica 2014, sottoscritta in data 12/5/2014;

Atteso che:

- il Nucleo di Valutazione, nella seduta del 19/6/2014, ha attestato che l'incremento del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2014, in applicazione del comma 2 dell'art. 15, CCNL 1/4/1999, nella misura dello 0,77% del monte salari dell'anno '97, pari ad € 20.455,30, avviene in ottemperanza alla disciplina contrattuale di cui al comma 4 del citato art. 15;
- il Collegio dei Revisori in data 20/6/2014, ha certificato, ai sensi del disposto dell'art. 40-bis, comma 1, e dell'art. 40, comma 3-sexies, del D.Lgs. n. 165/2001 e succ. mod. ed integr:
 - le relazioni illustrativa e tecnico – finanziaria, redatte in conformità agli schemi predisposti dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica, di cui alla Circolare n. 25 del 19/7/2012;
 - la compatibilità dei costi del suddetto CCDI con i vincoli di bilancio, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e sul rispetto della negoziabilità dei singoli istituti;
 - la compatibilità di tutte le norme del CCDI con le vigenti disposizioni di legge e di CCNL;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 198 in data 24/6/2014, ha autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto CCDI, ai sensi dell'art. 5, comma 3, del CCNL 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22/1/2004;

Ritenuto pertanto di sottoscrivere in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i suddetti documenti, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali;

Le parti

Palma

Amelia Negroni

RSU

De Heis



SOTTOSCRIVONO

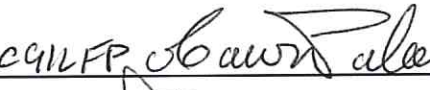
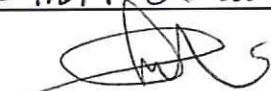
in via definitiva il presente accordo, recependo senza alcuna modifica i documenti richiamati in premessa, allegati al presente quali sue parti integranti e sostanziali.

Letto, confermato e sottoscritto

Per la DTPP: _____

Per le Rappresentanze Sindacali: _____

RSU  
 



**PROGETTO FIERA DI SAN GIUSEPPE 2014 –
AMMINISTRAZIONE IN PIAZZA
MARZO 2014**

Dipendenti coinvolti:

	Dipendente	quota di apporto individuale	+30% per attività prestata di domenica	quota totale	SETTORE/SERVIZIO/UFFICIO
1	Beretta Gianenrico	80	24	104	UFFICIO PRESIDIO
2	Colletti Tiziana	60		60	
3	Riva Maria Rosa	60	18	78	
4	Sala Nicolò	60		60	
5	Zenobi Cinzia	60	18	78	
6	Crucinio Angela	60	18	78	SPORTELLO POLIFUNZIONALE ANAGRAFE – U.R.P.
7	Ferrigno Angela	60	18	78	
8	Goretti Gabriella	60		60	
9	Mameli Fulvio	60	18	78	
10	Petriccioli Pieralda	60	18	78	
11	Rognini Silvana	60		60	SETTORE RELAZIONI ESTERNE
12	Massari Fiorella	100	30	130	
13	Savini Fabio	70		70	
14	Maestri Sonia	100	30	130	
15	Minoia Rita	100	30	130	
16	Manzalini Elena	50	15	65	
17	Navoni Sara	50	15	65	
18	Prati Manuela	50		50	CORPO DI POLIZIA LOCALE
19	De Giglio Maria	50	15	65	
20		80	24	104	
21		100	30	130	
22		100	30	130	
23		100	30	130	
24		100	30	130	
25		100	30	130	
26		100	30	130	
27		100	30	130	
28		100	30	130	
29		80	24	104	
30		80	24	104	
31		80	24	104	
32		80	24	104	
33		80	24	104	
34		80	24	104	
35		80	24	104	
36		80	24	104	
37		80	24	104	

Dir. CA
CAILFP
CISL FP



38		80	24	104	
39		80	24	104	
40		80	24	104	
41		80	24	104	
42	Stocchero Cinzia	70		70	UFFICIO COMMERCIO
43	De Meis Ester	70		70	
44	Pollastri Enrico	100	30	130	URBANIZZAZIONI PRIMARIE, SECONDARIE, ECOLOGIA, URBANISTICA E CATASTO
45	Cartisano Domenico	100	30	130	
46	Stucchi Claudio	100	30	130	
47	Dall'Antonia Marco	100	30	130	
48	Mililli Salvatore	100	30	130	
49	Dominissini Sabrina	60		60	
50	Vitagliano Giuseppe	60	18	78	
51	Emisfero Roberta	100	30	130	
52	Martello Raffaella	100	30	130	
53	Zaghi Livia	60		60	
54	Penza Marinella	60	18	78	
55	Melillo Fabio	60		60	
56	Martellotta Laurena	60		60	
57	Streitenberger Caterina	60		60	
58	Provenzi Cristina	100		100	
59	Borrelli Giorgio	60		60	SETTORE SERVIZI SOCIALI
60	Melzi Stefano	100	30	130	
61	Pozzi Raffaella	100	30	130	
62	Tonoli Nadia	80	24	104	SETTORE SERVIZI SCOLASTICI
63	Acampora Domenico	60		60	
64	Andreoni Donatella	60	18	78	
65	Barzanò Nicoletta	100	30	130	
66	Cavenago Daniela	100	30	130	
67	Cotoia Filomena	60		60	
68	Fontana Stefania	60		60	
69	Gironi Mariantonia	60	18	78	
70	Porro Liviana	60		60	

Tipologia di apporto individuale:

come da relazioni dei competenti responsabili, agli atti.
La quota di apporto individuale è maggiorata del 30%
per i dipendenti che prestano la propria attività nella
giornata di domenica

Risultati attesi:

La tradizionale Fiera è diventata occasione per presentare al pubblico un
panorama, il più ampio e completo possibile, dei diversi temi dell'attività
dell'Amministrazione, sia di quanto è in essere sia di quanto è previsto dagli
strumenti amministrativi del Comune. La promozione delle azioni più
significative scelte dalla Giunta per valorizzarle spiegandone le finalità, la
struttura e le modalità di accesso ai cittadini. Ed insieme è l'occasione di



Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Rep. Ar. Juni Aller
 H. H. Chas. F. H. H. H. H. H.
 H. H. FRANZ H. H.
 CGILFD H. H. H. H. H. H.
 LISC H. H. H. H. H. H.

PROGETTO SAN GIUSEPPE 2014 - CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI INCENTIVANTI

CRITERI				
attività preparatoria	mezza giornata (sab o dom)	2 mezza giornate o 1 giornata (sab o dom)	1 giornata e mezza *	2 giornate
50 - 70	60	80	90	100

- la presenza di domenica è premiata dall'accordo con un 30% in più sulla quota di apporto individuale

* in caso di numero di ore di servizio complessive pari o superiori a 11, la quota di apporto è 100

FIAD-EL-CSA

Handwritten signature and initials

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

6/3/2014

CALITTO Bawdalen

10/10/14

Handwritten signature



PROGETTO MANIFESTAZIONI – ANNO 2014

Obiettivo: garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune

Strumento: comando del personale interessato, non già in servizio, in giornate festive, in ragione delle necessità contingenti

Modalità organizzative disposizione del Responsabile del servizio. L'attività sarà svolta ove possibile in orario ordinario, ricorrendo in via prioritaria allo strumento del cambio orario o orario plurisettimanale ed autorizzando l'effettuazione di ore di lavoro straordinario solo per imprevedibili ed indifferibili esigenze produttive, tecniche, organizzative o sostitutive

Eventi:

1. Via Crucis
2. Gara ciclista mese di Aprile - esordienti
3. 25 Aprile – Festa della Liberazione
4. Maratona Cernusco – New York
5. Processione del Corpus Domini
6. Gara ciclistica mese di Giugno - giovanissimi
7. Gara ciclistica mese di Luglio – allievi
8. 4 Novembre – Festa delle Forze Armate
9. Tutti i Santi – mercato straordinario + servizi al cimitero
10. 2 novembre – servizio al cimitero
11. 1° mercato straordinario di Natale
12. 2° mercato straordinario di Natale
13. 1^ Domenica Natale Sicuro
14. 8 Dicembre – Immacolata Concezione
15. 2^ Domenica Natale Sicuro
16. 3^ Domenica Natale Sicuro
17. Festa delle Culture

Personale: dipendenti di volta in volta coinvolti

Verifica dei risultati: al termine del servizio a cura del Responsabile competente, certificata dal N.d.V.

Compenso incentivante:

- € 30,00 per un impegno minimo pari a 3 ore per manifestazione;
- importo incrementato proporzionalmente per le prestazioni superiori a 3 ore, fino ad un massimo di € 100,00 per manifestazione. Per prestazioni di durata inferiore a 3 ore, trovano comunque applicazione solo gli istituti previsti dal CCNL.

Valore massimo del Progetto:

al finanziamento del Progetto è destinato l'importo massimo di € 4.200,00. Il raggiungimento di tale tetto di



spesa determina una riduzione proporzionale delle quote individuali spettanti ai dipendenti interessati fino alla concorrenza del tetto stesso.

Modalità di finanziamento:

Fondo risorse decentrate, voce "Produttività".

Sono altresì a carico del fondo delle risorse decentrate gli istituti economici contrattualmente previsti quali l'indennità di turno, rischio, reperibilità

Modalità e termini di pagamento:

liquidazione del Dirigente del Servizio Personale a consuntivo al termine dell'esercizio finanziario, a seguito di certificazione dei risultati da parte del Nucleo di Valutazione

6/3/2014

ASU
MP
RSU
ASU
MP

CAIET BARDI

DICCA

77

ASU

FIASCI - CSA



Progetto Festival dello Sport 2014
Piano attività indicativo

Elenco nominativi personale coinvolto

sig. Stucchi Claudio
sig. Pollastri Enrico
sig. Dall'Antonia Marco
sig. ~~Lo Presti Fabio~~ MILILLI SALVATORE
sig. Cartisano Domenico
sig.ra Cotoia Filomena (Ufficio Sport)

**Apporto individuale
di coinvolgimento previsto (%)**

100
~~80~~ 90
~~80~~ 90
~~80~~ 90
~~80~~ 90
~~100~~ 110

Elenco attività previste

1. Interventi per la predisposizione, la messa in opera ed il successivo smontaggio e ritiro di impianti e strutture, ivi compresa la delimitazione e la preparazione degli spazi necessari all'effettuazione delle dimostrazioni (montaggio/smontaggio gazebo, palco, tensostruttura, prefabbricato in legno ad uso deposito, rivestimento della pedana con moquette, ecc.);
2. ritiro e successiva riconsegna di materiali per le attività sportive e ricreative (tavoli, sedie, pannelli, tappeto in poliuretano per esibizioni, materiale da sponsor, ecc.);
3. Verifica e manutenzione degli impianti, delle strutture e delle attrezzature suddette;
4. Collocazione della segnaletica provvisoria, delle transenne e dei dissuasori per le limitazioni del traffico, anche pedonale, ed attuazione degli interventi a favore della mobilità e della circolazione stradale, ove necessario;
5. Attuazione di tutti i servizi necessari al buon funzionamento della manifestazione;
6. Assistenza all'Ufficio Sport;
7. Assistenza alle diverse e continue necessità logistiche ed organizzative che si presentassero durante lo svolgimento della manifestazione, negli orari previsti per l'esecuzione delle numerose esibizioni sportive diurne e serali;

Risultati attesi

Dovrà essere garantita, per la buona riuscita della manifestazione, la sollecita e corretta esecuzione delle lavorazioni sopra esposte ed una rapida soddisfazione alle eventuali esigenze che si rendessero necessarie durante lo svolgersi della manifestazione.

Modalità di lavoro

In coppia, a rotazione per gli operai.

Presenza durante tutta la manifestazione per il Coordinamento dell'attività delle Associazioni e degli operai da parte dell'addetta all'ufficio sport.

Periodo previsto maggio/giugno 2014

VALORE ECONOMICO DEL PROGETTO: € 1.500,00

IL DIRIGENTE
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA
F.to dott. Giovanni Cazzaniga

4/3/2014

PIADEL
CSA

CARTELLI PUBBLICITARI

CDL PT

RSU ADL



**PREINTESA TRA
L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE E LE RAPPRESENTANZE SINDACALI**
riguardante il

PERSONALE EDUCATIVO DEL SERVIZIO ASILI NIDO COMUNALI

**ATTIVITA' ULTERIORI RISPETTO A
QUELLE DEFINITE NEL CALENDARIO SCOLASTICO
AI SENSI DELL'ART. 31, COMMA 5, CCNL 14/9/2000**

MOTIVAZIONE

Garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici.

OBIETTIVI

Erogazione del servizio c.d Asilo Nido Estivo per attività ulteriori pari a 5 settimane (per ciascuna educatrice, 4 effettive + 1 a disposizione), sulla scorta del progetto predisposto entro il 31 maggio di ogni anno dal Coordinatore Didattico-Educativo, trasmesso alle rappresentanze sindacali per l'eventuale concertazione ed infine approvato dall'Amministrazione.

PERSONALE

Il Coordinatore Didattico-Educativo, con le seguenti quote di apporto individuale attese: 50% per l'attività di progettazione; 40% per la presenza durante lo svolgimento del progetto; 10% per l'attività di verifica.
Tutti gli Istruttori Didattici Asilo Nido, in base alla presenza effettiva (dovranno essere garantite le 30 ore settimanali a contatto con l'utenza).

TRATTAMENTO ECONOMICO

Per il Coordinatore e le Educatrici, compenso complessivo pari ad € 500,00.

FRASEL-CSA

ORCON

CALFPO

ESUP

1



VERIFICA

Per il personale educativo: liquidazione sulla base della valutazione dell'apporto individuale di ciascun lavoratore, certificato dal responsabile Coordinatore del servizio, nonché della presenza effettiva. Per ogni giorno di assenza (con riferimento a 6 ore giornaliere per complessive 30 ore settimanali a contatto con l'utenza) sarà decurtato un importo pari ad € 25,00.

Per il Coordinatore, valutazione dell'apporto nella fase della progettazione, realizzazione e verifica, secondo le quote di apporto sopra specificate, in base alla relazione del Dirigente e del Responsabile del Settore.

PERIODO

Ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico, di cui 4 lavorate ed una a disposizione, risultante dal sistema di rilevazione automatica delle presenze, nel rispetto della disciplina di cui all'art. 31, comma 5, CCNL 14/9/2000.

FINANZIAMENTO

Integrazione del fondo delle risorse decentrate ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999, per gli effetti derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività.

Il presente accordo avrà efficacia per l'anno 2014.

Letto, confermato e sottoscritto 4/3/2014

PER L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Ver. Del: Stefano Fummi

PER LA DELEGAZIONE SINDAGALE

RSU <u>Ad</u> <u>RSSU</u> <u>14</u>	RSU <u>SD</u> <u>14</u>
<u>CAIL P. Lombardi</u>	RSU <u>14</u>
<u>Finde CSA</u> <u>14</u>	<u>14</u>
<u>D. I. C. S. A.</u> <u>14</u>	<u>14</u>

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE

COSTITUZIONE

Descrizione	2010	2011	2012	2013	2014
art. 15 c. 1 lett. a CCNL 1/4/99 - Indennità di reperibilità, rischio e disagio	35.119,07	35.119,07	35.119,07	35.119,07	35.119,07
art. 15 c. 1 lett. a CCNL 1/4/99 - Particolari posiz. lavoro	8.263,31	8.263,31	8.263,31	8.263,31	8.263,31
art. 15 c. 1 lett. a CCNL 1/4/99 - Prestazioni individuali	13.944,34	13.944,34	13.944,34	13.944,34	13.944,34
art. 15 c. 1 lett. a CCNL 1/4/99 - Produttività collettiva	103.472,39	103.472,39	103.472,39	103.472,39	103.472,39
art. 15 c. 1 lett. b CCNL 1/4/99 - Risorse aggiuntive '96	10.378,72	10.378,72	10.378,72	10.378,72	10.378,72
art. 15 c. 1 lett. b CCNL 1/4/99 - Risorse aggiuntive '97	14.436,00	14.436,00	14.436,00	14.436,00	14.436,00
art. 15 c. 1 lett. g CCNL 1/4/99 - L.E.D.	20.813,21	20.813,21	20.813,21	20.813,21	20.813,21
art. 15 c. 1 lett. h CCNL 1/4/99 - Indennità art. 37 c. 4 (ex stat)	12.394,97	12.394,97	12.394,97	12.394,97	12.394,97
art. 15 c. 1 lett. j CCNL 1/4/99 - 0,52% monte salari '97	13.743,54	13.743,54	13.743,54	13.743,54	13.743,54
art. 15 c. 1 lett. m CCNL 1/4/99 - Risparmio 3% straordinari '99	2.014,18	2.014,18	2.014,18	2.014,18	2.014,18
art. 4 c. 1 CCNL 5/10/01 - 1,1% monte salari '99	35.591,73	35.591,73	35.591,73	35.591,73	35.591,73
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. - cessati consolidata	21.478,15	21.478,15	22.769,93	23.614,20	23.614,20
art. 4 c. 2 CCNL 5/10/01 - R.I.A. - nuove cessazioni		1.291,78	844,27	275,79	275,79
art. 32 c. 1 CCNL 2004 - 0,62% monte salari 2001	22.943,86	22.943,86	22.943,86	22.943,86	22.943,86
art. 32 c. 2 CCNL 2004 - 0,50% monte salari 2001	18.503,11	18.503,11	18.503,11	18.503,11	18.503,11
art. 32 c. 7 CCNL 2004 - 0,20% m.s. 2001 (alte professionalità)	7.401,25	7.401,25	7.401,25	7.401,25	7.401,25
risorse art. 31 c. 2, CCNL 2004 - economie tratt. access. P.O.	8.365,53	8.338,63	8.392,43	8.392,43	7.746,86
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - PIANO DI ZONA: incremento dotazione organica	5.281,41	4.215,12	5.611,63	4.852,78	4.663,17
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 - incremento stabile della dotazione organica	7.746,85	7.746,85	7.746,85	7.746,85	7.746,85
CCNL 9-5-2006 art. 4 c. 1 - 0,50% monte salari 2003	19.070,96	19.070,96	19.070,96	19.070,96	19.070,96
CCNL 11-4-2008 art. 8 c. 2 - 0,60% monte salari 2005	23.396,78	23.396,78	23.396,78	23.396,78	23.396,78
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 31. C. 2, CCNL 2004)	404.359,36	404.557,95	406.852,53	406.369,47	405.534,29
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2011		-5.361,15	-5.361,15		
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2012			-2.680,57		
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2013					
Riduzione automatica ex art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010 - 2014					
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 pari ad € 31.715,62)	31.715,62	31.715,62	31.715,62	17.171,20	20.455,30
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro con destinazione - compresi oneri)	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività - nuovo art. 208 C.d.S. (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)		40.000,00			
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)	16.873,24	18.000,00	20.000,00	18.000,00	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	6.213,60	7.500,00	9.000,00	3.000,00	4.500,00
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messsi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	1.407,36	2.000,00	2.500,00	2.000,00	2.000,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31. C. 3, CCNL 2004)	66.209,82	103.854,47	65.173,90	50.171,20	51.955,30
TOTALE FONDO	470.569,18	508.412,42	472.026,43	456.540,67	457.489,59
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010					
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013)					
art. 31 c. 2, CCNL 2004 - Economie esercizi precedenti (da parte fisse)	32.233,78	39.838,84	51.282,18	52.592,23	58.263,49
art. 17 c. 5 CCNL 1/4/99 - Economie esercizi precedenti (da parte variabile)	132.404,23	60.637,50	602,22	-26.737,93	-36.117,01
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 - economie anno precedente)		19.815,62	2.469,02	0,00	0,00
art. 15 c. 1 lett. m CCNL 1/4/99 - Economie straordinari a consuntivo			7.481,72	10.060,00	7.548,93
art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 1/4/99: risorse per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 (RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE), compensi per Avvocatura (R.D.L. 27/11/1993 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000) e contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento	29.543,73	62.100,00	64.400,00	37.100,00	37.100,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997 (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000): convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi	3.892,50	5.000,00	7.500,00	8.000,00	8.000,00

83.04.2014

RSU

[Handwritten signatures and initials]

DESTINAZIONE

Descrizione		2010	2011	2012	2013	2014
Progressioni orizzontali						
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale		134.686,52	131.436,43	129.229,05	128.843,76	136.000,00
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff		3.435,77	2.814,15	3.435,77	3.435,77	3.435,77
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/04)		2.700,89	1.936,80	2.517,84	2.711,52	3.100,00
PIANO DI ZONA: indennità di comparto		83.799,69	79.594,60	79.176,18	79.833,53	81.000,00
Posiz. Org. + A.P. (etr. e risul.)		1.176,14	1.400,97	1.506,36	753,01	563,40
Indennità pers. Asili nido		122.580,00	120.276,97	122.568,82	116.529,95	117.649,20
Indennità pers. Asili nido		14.137,51	13.811,85	13.822,28	13.994,44	14.000,00
Reinquadramento vigili		2.004,00	2.004,00	2.004,00	2.004,00	2.004,00
RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITA' E CONTINUITA' (ART. 31. C. 2, CCNL 2004)		364.520,52	353.275,77	354.260,30	348.105,98	357.752,37
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f)		16.263,54	16.759,37	16.248,76	9.820,89	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i)		379,17	383,28	383,28	383,28	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità		669,50	0,00	669,50	664,00	664,00
Indennità turno, reperibilità, rischio, disagio, magg 50%		86.688,30				
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000			44.902,09	45.482,68	46.403,62	46.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000			19.712,74	19.729,97	2.885,52	3.000,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000			6.366,66	6.989,54	6.348,32	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007			836,38	861,86	926,96	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007			5.552,45	6.547,28	4.598,72	4.600,00
Produttività collettiva - (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)		1.400,00	17.530,98	15.334,10	17.171,20	17.200,00
Produttività individuale (€ 3.255,30 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 3.813,33 economie anno precedente)						7.068,63
Produttività individuale art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999			31.531,24			
Progetto P. L. nuovo art. 208 C.d.S. - Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)			40.000,00			
Progetto San Giuseppe - Amministrazione in piazza (art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999)		10.500,00				
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)		10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)		16.873,24	18.000,00	20.000,00	18.000,00	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI		6.213,60	7.500,00	9.000,00	3.000,00	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI		1.407,36	2.000,00	2.500,00	2.000,00	2.000,00
RISORSE AVENTI CARATTERISTICHE DI EVENTUALITA' E DI VARIABILITA' (ART. 31. C. 3, CCNL 2004)		150.394,71	221.075,19	153.746,97	122.202,51	129.432,63
TOTALE DESTINATO		514.915,23	574.350,96	508.007,27	470.308,49	487.185,00
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010						
(deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite nn. 51/2011 e 56/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 - parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013)						
economie / disavanzo risorse stabili		39.836,84	51.282,18	52.592,23	58.263,49	47.781,92
economie / disavanzo risorse variabili		60.637,50	602,22	-26.737,93	-36.117,01	-47.781,92
incr. art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 - economie)		19.815,62	2.469,02	0,00	0,00	0,00
TOTALE ECONOMIE / DISAVANZO		120.291,96	54.353,42	25.854,30	22.146,48	0,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE		26.755,15	35.600,00	35.600,00	35.600,00	35.600,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi Avvocatura (R.D.L. 27/1/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)		1.554,50	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento 2011- COMPRESI ONERI		1.234,08	25.000,00	27.300,00		
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2001 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI		3.892,50	5.000,00	7.500,00	8.000,00	8.000,00

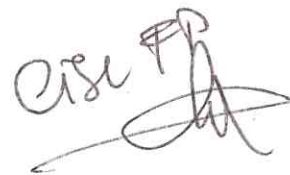
23.07.2014

25

037

ALLEGATO AL CCDI 2014 – PARTE ECONOMICA
SOTTOSCRITTO IN DATA 23/7/2014

CRITERI PER L'EROGAZIONE DEI COMPENSI CONNESSI ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE 2014

Crisi 

RSU   

RSU *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

1. CONTENUTI

Il CCDI 2014 destina l'importo di € 7.068,63 per premiare in modo selettivo la produttività individuale dei dipendenti che nell'anno 2014 abbiano riportato le valutazioni più elevate, in base al sistema permanente di valutazione in vigore.

Il presente documento disciplina i criteri per l'erogazione dei compensi per la produttività individuale finanziati con il predetto importo.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Hanno titolo a concorrere per l'attribuzione del compenso premiante in oggetto i dipendenti che:

- Contra*
80/100
- A) abbiano riportato nella scheda di valutazione annuale 2014 un punteggio non inferiore a ~~85~~ **80** ~~100~~ **100** ~~*~~;
- B) nel 2014 non abbiano percepito altri compensi incentivanti per un importo pari o superiore ad € **350,00**. Non concorrono a formare il limite i trattamenti fissi e continuativi, l'indennità di turno, l'indennità di disagio nonché i compensi per lavoro straordinario. Tale limite è riparametrato in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale in modo direttamente proporzionale alla riduzione rispetto al tempo pieno

3. CRITERI, MODALITA' E TEMPI

Entro il mese di marzo 2015, il Settore Amministrazione del Personale, in base alle risultanze del sistema informatico per la gestione delle paghe, predisporrà l'elenco dei dipendenti che si trovino nelle condizioni di cui alla lettera B) del paragrafo precedente.

Entro il mese di maggio 2015, sulla scorta delle schede di valutazione 2014 relative ai suddetti dipendenti, compilate al termine del processo valutativo annuale, il Dirigente cui è attribuita la responsabilità del Settore Personale redigerà una graduatoria unica, secondo l'ordine decrescente del punteggio riportato da ciascun lavoratore.

Accederanno al compenso incentivante i primi 30 dipendenti utilmente collocati nella suddetta graduatoria.

Qualora nella trentesima posizione risultino più dipendenti a parità di punteggio, si procederà all'ulteriore graduazione degli stessi in base alla media aritmetica espressa in decimi, con arrotondamento alla terza cifra decimale (ad es.: 8,3333 è arrotondato a 8,333; 9,6666 è arrotondato a 9,667) delle valutazioni del triennio precedente (2011-2012-2013). In presenza di due valutazioni nell'arco del triennio, ad es. qualora per un anno la scheda di valutazione sia stata compilata con l'indicazione "NV (Non Valutabile)" in base al vigente sistema di valutazione permanente del personale, la media è riferita a due soli anni. In caso di un'unica valutazione espressa nel triennio di riferimento si utilizza esclusivamente la stessa.

Qualora permanga una situazione di parità:

- Palau*
- qualora i dipendenti collocati a pari merito nella trentesima posizione siano fino a 4, il compenso sarà riconosciuto a tutti i dipendenti, con un incremento pertanto fino ad un massimo del 10% del numero dei percettori del compenso sopra stabilito;
 - se i dipendenti collocati a pari merito nella trentesima posizione siano in numero superiore a 4, il compenso sarà attribuito al dipendente con maggiore anzianità di servizio nel Comune.
- [Signature]*

* L'EFFETTIVO INSERIMENTO IN GRADUATORIA AVVERRÀ A SEGUITO DELLA RIPARAMETRAZIONE DELLE VALUTAZIONI IN BASE AI CRITERI DI OMOGENEIZZAZIONE APPLICATI IN SEDE DI ULTIME PROG. ORIZZONTALI. LA RIPARAMETRAZIONE SARA' FATTA SU TUTTI I DIPENDENTI.

4. AMMONTARE DEL COMPENSO INDIVIDUALE

L'importo lordo del compenso individuale sarà determinato dividendo la somma complessiva stabilita nel CCDI (€ 7.068,63) per il numero di dipendenti aventi titolo in base ai criteri di cui al precedente punto 3, senza tenere conto della categoria e della posizione economica degli stessi, riparametrato in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale in modo direttamente proporzionale alla riduzione rispetto al tempo pieno.

In ogni caso, la quota individuale non potrà superare l'importo di € 250,00 lordi.

Ag. Dir. 

23/7/2014

 Cgil FP

Cgil FP 

R.S.U.    
R.S.