



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**

AREA: TECNICA
SETTORE: GARE E APPALTI
Telefono: 02.92.78.269 / Fax 02.92.78.287
e-mail: maura.galli@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it

N. PROTOCOLLO GENERALE

0015780

26 Marzo 2018

Al **Sindaco**

Alla **Giunta Comunale**

Al **Segretario Generale**

Al **Direttori d'Area**

LL.SS.

Provincia di Milano
COD. ISTAT 015

Palazzo Comunale
Via Tizzoni, 2

Telefono
02.92.781

Fax
02.92.78.235

C.A.P.
20063

Codice Fiscale e Partita Iva
01217430154

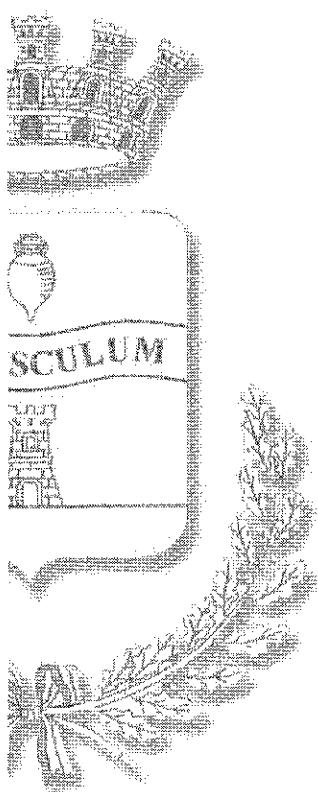
Codice ISTAT
070

**OGGETTO: relazione annuale sulla situazione del personale
del Comune di Cernusco sul Naviglio, riferita all'anno 2017.**

In conformità all'art.11) del Regolamento per la Disciplina delle Modalità di Funzionamento del CUG, si trasmette in allegato la relazione di cui all'oggetto, relativa all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro "Comune di Cernusco sul Naviglio".

Cordiali saluti.

**IL PRESIDENTE
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA**
Dott.ssa Maura Galli



COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE

Anno 2018

Relazione annuale per l'anno 2017

Nel 2017 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2015/2016/2017, delle azioni positive in materia di pari opportunità*, adottato dall'Amministrazione Comunale, con parere favorevole del CUG.

Non vi sono state segnalazioni in merito alle azioni del predetto Piano Triennale quali:

-**FORMAZIONE SUL BENESSERE ORGANIZZATIVO:** favorire la formazione dei Responsabili di Servizio e/o Settore, attraverso uno specifico intervento formativo, al fine di migliorare la gestione delle risorse umane.

-**RACCOLTA DI INFORMAZIONI E VERIFICA SULLE NORMATIVE DEI PERMESSI RELATIVI ALL'ORARIO DI LAVORO:** garantire in modo più ampio possibile, compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento di richieste di fruizione di istituti contrattuali e di legge, in modo rispondente alle esigenze personali e familiari delle lavoratrici e dei lavoratori interessati.

-**RIENTRO "ASSISTITO" IN SERVIZIO DAL CONGEDO MATERNITÀ:** attività di tutoraggio da parte del Responsabile o altro dipendente appositamente designato a favore della lavoratrice al suo rientro;

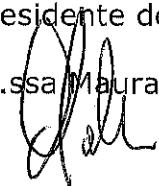
Nel corso del 2017 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio marzo 2018

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi



Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia



Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi

Marc Bianchi

26/03/2018

relazione annuale per l'anno 2017

Componente designato dall'A.C.

dott. Claudio Julian

Julian

Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Tito Pe

Laura Tito Pe