



Città di
**CERNUSCO
SUL NAVIGLIO**

AREA: TECNICA
SETTORE: GARE E APPALTI
Telefono: 02.92.78.269 / Fax 02.92.78.287
e-mail: maura.galli@comune.cernuscosulnaviglio.mi.it

N. PROTOCOLLO GENERALE

0016261

25 Marzo 2019

Al Sindaco

Alla Giunta Comunale

Al Segretario Generale

Ai Dirigenti di Settore

LL.SS.

Provincia di Milano
COD. ISTAT 015

Palazzo Comunale
Via Tizzoni, 2

Telefono
02.92.781

Fax
02.92.78.235

C.A.P.
20063

Codice Fiscale e Partita Iva
01217430154

Codice ISTAT
070

**OGGETTO: relazione annuale sulla situazione del personale
del Comune di Cernusco sul Naviglio, riferita all'anno 2018.**

In conformità all'art.11) del Regolamento per la Disciplina delle Modalità di Funzionamento del CUG, si trasmette in allegato la relazione di cui all'oggetto, relativa all'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro "Comune di Cernusco sul Naviglio".

Cordiali saluti.

IL PRESIDENTE
DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
Dott.ssa Maura Galli

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE

Anno 2019

Relazione annuale per l'anno 2019

Il 2018 ha visto la conclusione con esito positivo del *Piano triennale 2015/2016/2017* della azioni mirate a rimuovere gli ostacoli alla effettiva parità di opportunità tra uomini e donne.

Con deliberazione di G.C. n. 157 del 30.05.2019 si è approvato il *Piano triennale 2018/2019/2020, delle azioni positive* adottando tre macro-obiettivi:

-STUDIO ED AVVIO SPERIMENTAZIONE LAVORO AGILE: ottenimento di nuove soluzioni organizzative che permettano maggiore flessibilità sia da un punto di vista del luogo fisico di lavoro che da quello della flessibilità oraria. Si segnala che con delibera di G.C. n.378/2018 si sono approvate le Linee guida per l'ATTUAZIONE DEL LAVORO AGILE (SMART WORKING) PRESSO IL COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO;

-CONCILIAZIONE DEI TEMPI DI VITA E LAVORO - FAVORIRE LA MOBILITÀ PER AVVICINAMENTO AL DOMICILIO per venire incontro alle esigenze dei lavoratori/lavoratrici interessati, rafforzando l'impegno dell'Amministrazione in materia di conciliazione vita-lavoro;

-VALUTAZIONE DEL RISCHIO STRESS LAVORO-CORRELATO: aumentare la comprensione *dei bisogni*, delle attitudini e interessi individuali dei lavoratori.

Il CUG ha monitorato il perseguitamento degli obiettivi del "nuovo" Piano che mostrano una forte attenzione alle esigenze dei propri dipendenti offrendo l'opportunità di svolgere le proprie mansioni con impegno, prevenendo situazioni di malessere ambientale.

Nel corso del 2018 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio marzo 2019

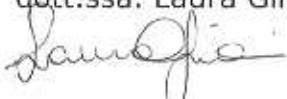
Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli



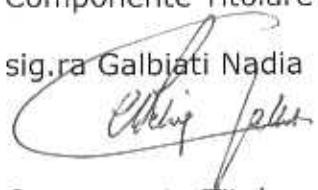
Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi



Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia



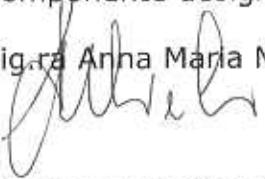
Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi



Componente designato dall'A.C.

Sig.ra Anna Maria Miele



Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Maria Titone

