



Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa: 12/5/2014 Contratto: <u>23/7/2014</u> *
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014 - utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: Direttore dell'Area Economico-Finanziaria Dott.ssa Amelia Negroni Componenti: Direttore dell'Area Servizi al Cittadino Dott. Ottavio Buzzini e Direttore dell'Area Tecnica Arch. Marco Acquati Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali, RSU Firmatarie del contratto: <u>FP-CGIL, CISL-FP, RSU</u> *
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	- utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2014; - retribuzione di posizione e di risultato posizioni organizzative; - indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D; - indennità di turno; - indennità maneggio valori; - indennità per particolari condizioni di disagio; - produttività collettiva; - produttività individuale; - attività ulteriori personale educativo Asilo Nido; - risorse derivanti da contratti di sponsorizzazione e da convenzioni per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi; - compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori;

* campi da compilare a seguito della sottoscrizione definitiva



Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/06/2014
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli NESSUN RILIEVO *
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009: SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 33/2013? SI Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013? Sì La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? NO , in quanto in questo Comune non è stato istituito l'O.I.V. ed è invece presente il Nucleo di Valutazione, al quale non si applica l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009. Inoltre, l'art. 14 in parola non è richiamato dall'art. 16 dello stesso D.Lgs. n. 150/2009, quale norma alla quale gli enti locali devono adeguarsi.
Eventuali osservazioni: ///		

**campi da compilare a seguito del rilascio della certificazione*



Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal CCDI

In coerenza con l'art. 1 del CCNL 22/1/2004, il campo di operatività del contratto decentrato concerne tutto il personale non dirigenziale dipendente del Comune di Cernusco sul Naviglio e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato, contratto di formazione e lavoro) a tempo pieno o parziale. Il CCDI disciplina i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per l'anno 2014 in quanto, ai sensi del comma 1 dell'art. 5 CCNL 1/4/1999, le modalità di utilizzo delle risorse del Fondo delle risorse decentrate sono oggetto di verifica annuale.

Da un esame comparato della costituzione e della destinazione, si evince immediatamente che (come attestato nella Relazione tecnico-finanziaria) il Fondo soddisfa la condizione per cui le risorse stabili finanziano interamente le voci stipendiali fisse e ricorrenti che gravano sul fondo stesso, quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, le indennità nido nonché l'indennità di comparto. A riguardo, si evidenzia che, a seguito dell'assunzione, a decorrere dall'1/1/2009, del ruolo di Ente capofila del Piano di Zona dei Servizi Sociali, si è provveduto ad integrare il fondo con le risorse necessarie al finanziamento degli istituti economici gravanti sul Fondo del personale aggiuntivo assegnato in via esclusiva all'ufficio di Piano.

Di seguito si riportano i principali istituti oggetto del CCDI, corredati delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia:

- utilizzazione risorse decentrate dell'anno 2014 (art. 4, comma 2, lett. a, CCNL 1/4/1999;
- progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1/4/1999;
- indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff;
- indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004);
- Indennità personale Asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001);
- retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative (art. 17, comma 2, lett. c, CCNL 1/4/1999);
- produttività collettiva (art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999)
- produttività individuale (art. 17, comma 2, lett. a, CCNL 1/4/1999 e art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999);
- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14/9/2000);
- indennità per particolari condizioni di disagio (art. 17, comma 2, lett. e, del CCNL 1/4/1999;
- indennità per compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale di categoria B, C e D (CCNL 1/4/1999, art. 17, comma 2, lett. f, come sostituita dall'art. 7, comma 1, del CCNL 9/5/2006, e lett. i, aggiunta dall'art. 36, comma 2, del CCNL 22/1/2004);
- risorse derivanti da sponsorizzazioni (art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997);
- risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi (art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000);
- compensi per recupero evasione ICI (art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1/4/1999 - risorse ex



- art. 3, comma 57, della L. n. 662/1996 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997);
- compensi per particolari attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, comprese le risorse finalizzate all'erogazione di incentivi a favore dei messi notificatori (art. 17, comma, 2 lett. g, del CCNL 1/4/1999 e art. 54 CCNL 14/9/2000).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse decentrate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1/4/1999)	136.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77
Indennità art. 37 CCNL 6/7/1995 (€ 774,69) ex staff	3.100,00
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/1/2004)	81.000,00
PIANO DI ZONA: indennità di comparto	563,40
Retribuzione di posizione e risultato p.o. (art. 17, comma 2, lett. c, CCNL 1/4/1999)	117.649,20
Indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/9/2000 ed art. 6 CCNL 5/10/2001)	14.000,00
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400,00
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	664,00
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	46.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	3.000,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.600,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.200,00
Produttività individuale (€ 3.255,30 art. 15 c. 2	7.068,63



CCNL 1/4/1999 + € 3.813,33 economie anno precedente)	
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) (COMPRESI ONERI - RISORSE NON COMPUTATE AI FINI DELLA SPESA DI PERSONALE)	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	2.000,00
Somme rinviate	0
TOTALE	487.185,00
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 – parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013	
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti	8.000,00



al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	
---	--

C) Effetti abrogativi impliciti

Il contratto disciplina la parte economica per l'anno 2014 e non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applicano i Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 nonché il Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI – parte normativa - sottoscritto il 24/1/2013.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI prevede lo stanziamento di somme per il finanziamento di voci stabili quali le progressioni orizzontali, le posizioni organizzative, l'indennità di comparto, le indennità nido nonché risorse dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.

Per quanto riguarda le voci stabili, i risultati attesi sono sostanzialmente il rispetto dei vincoli contrattuali con riferimento all'erogazione della retribuzione dovuta per effetto delle progressioni orizzontali, nonché dell'indennità di comparto e dell'indennità per il personale educativo asilo nido stabilite dal CCNL. Le risorse destinate invece al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative serviranno a garantire l'esercizio delle responsabilità e la realizzazione degli obiettivi che l'Amministrazione intende perseguire secondo l'assetto organizzativo conferito alla macrostruttura dell'Ente.

Per quanto riguarda la produttività collettiva, l'incremento atteso è riferito ad attività quali:

- "San Giuseppe – Amministrazione in Piazza", che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- "Festival dello Sport", che coinvolge il personale operaio ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;



- Progetto Manifestazioni, finalizzato garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune;
- le attività ulteriori del personale educativo asilo nido; come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo sottoscritta contestualmente al CCDI ; l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico.

In conformità ai principi elaborati dalla giurisprudenza contabile ed alla disciplina dei controlli in materia di spesa pubblica, le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati:

Il CCDI in esame mira inoltre ad incentivare la c.d. produttività individuale mediante specifici compensi legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato costituito con determinazione dirigenziale n. 1590 del 30/12/2013.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

In sede di contrattazione decentrata, la parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in **€ 405.534,29**.

Risorse storiche consolidate: € 270.171,46. E' la base di partenza del Fondo, riferita alla data di entrata in vigore del CCNL 22/1/2004 che all'art. 31 ha distinto le risorse decentrate in stabili e variabili, disciplinandone le fonti di finanziamento.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.943,86
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.503,11
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.070,96
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.396,78

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	23.889,99
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	7.401,25
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. a) ultimo periodo	7.746,86
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 prima parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.410,02

Il suddetti incrementi sono stati inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 2	20.455,30
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) - risorse ex art. 3, comma	15.000,00



57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI)	
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni	4.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	2.000,00

**dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1/4/1999*

Il suddetti incrementi sono stati inseriti in quanto l'Ente rispetta i parametri di virtuosità previsti dalle vigenti disposizioni di finanza pubblica e contrattuali.

RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 – parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013	
Somme non utilizzate l'anno precedente	22.146,48
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - economie straordinari a consuntivo	7.548,93
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzioni	8.000,00

Ulteriori note esplicative sulle risorse variabili

A) 1,2 % del monte salari 1997 ex art. 15, comma 2, CCNL 1/4/1999. L'importo massimo del suddetto incremento è pari ad € 31.715,62 ma in sede di negoziazione le parti hanno concordato per il 2014 l'inserimento nel fondo del minore importo di **€ 20.455,30**, pari allo 0,77% del monte salari 1997, in ottemperanza ai vincoli stabiliti in materia di risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010, convertito in L. n. 122/2010. In applicazione del citato art. 15, commi 2 e 4, queste risorse sono destinate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità, come da certificazione del Nucleo di Valutazione.

In particolare, il suddetto incremento è destinato a finanziare:

- a) per una quota pari ad **€ 17.200,00**, la voce del Fondo "Produttività collettiva", collegata a specifici obiettivi di miglioramento e sviluppo, quali:
- attività "San Giuseppe 2014 – Amministrazione in Piazza", che coinvolge in modo trasversale numerosi dipendenti dei diversi servizi, i quali sono chiamati ad espletare la propria attività al di fuori degli uffici e dei normali standard produttivi, per creare un'occasione di confronto, di contatti, e, quindi, di crescita, oltre che di



- partecipazione alla vita dell'Amministrazione Comunale;
- progetto "Festival dello Sport", che coinvolge il personale operaio ed ha come finalità quella di conseguire un'ottimale riuscita della manifestazione, nella quale è richiesto un elevato grado di flessibilità nell'espletamento della prestazione lavorativa e tempi di risposta particolarmente rapidi alle esigenze organizzative emergenti nel corso della manifestazione stessa;
 - Progetto Manifestazioni, finalizzato garantire al meglio la realizzazione delle iniziative straordinarie promosse dal ovvero che coinvolgono il Comune.

Le attività in questione sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi benefici per l'utenza esterna e sono basate su un sistema di programmazione e di controllo qualitativo dei risultati. Inoltre, la corresponsione dei compensi è correlata all'impegno di gruppo, in modo selettivo e secondo risultati accertati.

- b) per la restante quota di **€ 3.255,30** (alla quale si sommano € 3.813,33 di economie anno precedente, **per complessivi € 7.068,63**), per finanziare i compensi di produttività legati alla scheda di valutazione annuale, a conclusione del periodico processo di valutazione delle prestazioni e dei risultati nonché in base al livello di conseguimento degli obiettivi. Tali compensi saranno erogati a fasce/target specifici di dipendenti, sulla base di criteri da definirsi fra le parti in successivi atti.

B) risorse aggiuntive ex art. 15, comma 5, CCNL 1/4/1999 (comprehensive di oneri ai sensi dell'art. 1, comma 192, della L. 23/12/2005 n. 266):

- € 10.000,00, destinati a finanziare le attività ulteriori del personale educativo asilo nido; come disciplinato nel dettaglio dalla specifica ipotesi di accordo, l'obiettivo da realizzare è quello di garantire l'apertura estiva del Servizio nello stesso contesto e con le stesse educatrici per ulteriori 5 settimane rispetto alle 42 del calendario scolastico.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Per l'anno 2013:

- non è stata applicata la decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, primo periodo, D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 (rispetto del tetto del Fondo anno 2010) in quanto il Fondo 2013 è inferiore al Fondo 2010;
- non è stata altresì effettuata la decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, secondo periodo, del citato D.L. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio), in quanto non si è registrata riduzione di personale rispetto all'anno 2010, come da prospetto sotto riportato:

ANNO	N° DIPENDENTI	DIFFERENZA	% RIDUZIONE	IMPORTO RIDUZIONE AUTOMATICA
2010	177,00			
2013	177,00	0,00	0,00	€ 0,00



Il criterio di calcolo adottato è stato quello della media dei dipendenti in servizio all'1/1 ed al 31/12 dell'anno 2013 rispetto al medesimo dato riferito al 2010, in conformità alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato.

Per l'anno 2014:

- non è stata applicata la decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, primo periodo, D.L. 78/2010 convertito in L. n. 122/2010 (rispetto del tetto del Fondo anno 2010) in quanto il Fondo costituito per l'anno 2014 risulta inferiore al Fondo 2010;
- quanto alla decurtazione ex art. 9, comma 2-bis, secondo periodo, si monitorerà l'andamento dell'organico in corso d'esercizio, anche alla luce delle indicazioni fornite dall'ARAN, e condivise dalla RGS, circa le modalità di applicazione di questo secondo vincolo, nel caso in cui il Fondo dell'anno corrente sia già costituito nel tetto 2010.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	405.534,29
Risorse variabili	51.955,30
Totale	457.489,59
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 – parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013	
Somme non utilizzate l'anno precedente	22.146,48
art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - economie straordinari a consuntivo	7.548,93
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzioni	8.000,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per € 240.103,17, oltre ad € 45.100,00 per voci escluse dal computo ai fini del rispetto dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, per complessivi **€ 285.203,17**, relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	136.000,00
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	3.100,00
Indennità di comparto	81.000,00
PIANO DI ZONA: Indennità di comparto	563,40
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.000,00
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00
TOTALE	240.103,17
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 – parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013	
attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006	35.600,00
compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00
Art. 15, comma 1, lett. d) convenzioni	8.000,00
TOTALE	45.100,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni di legge, del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi **€ 247.081,83**, così suddivisi:



Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	117.649,20
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	10.000,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	664
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	46.500,00
Indennità di reperibilità art. 23 CCNL 14/9/2000	3.000,00
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.500,00
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	1.000,00
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.600,00
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.200,00
Produttività individuale (€ 3.255,30 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 3.813,33 economie anno precedente)	7.068,63
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) COMPRESI ONERI	15.000,00
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	4.500,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI	2.000,00
Somme rinviate	0
TOTALE	247.081,83

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare



Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	240.103,17
Somme regolate dal contratto	247.081,83
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	487.185,00
RISORSE ESCLUSE DAL COMPUTO AI FINI DEL RISPETTO DELL'ART. 9, C. 2 BIS, DEL D.L. N. 78/2010 CONV. IN L. N. 122/2010 (deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011) - circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 – parere Ragioneria Generale dello Stato n. 72010/2013	45.100,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente .

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **405.534,29**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia) ammontano a € **357.752,37**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione dei Titoli III ("Misurazione, valutazione, e trasparenza della performance") e IV ("Merito e premi") del Regolamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 422 del 29/12/2010 nonché del Sistema di Valutazione permanente allegato al vigente CCDI sottoscritto in data 24/1/2013, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.



c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 – Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

COSTITUZIONE DEL FONDO

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
Risorse storiche – Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 CCNL 2004 e art. 32)	270.171,46	270.171,46	=	270.171,46
Incrementi contrattuali - CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	22.943,86	22.943,86	=	22.943,86
Incrementi contrattuali - CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	18.503,11	18.503,11	=	18.503,11
Incrementi contrattuali - CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	19.070,96	19.070,96	=	19.070,96
Incrementi contrattuali - CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	23.396,78	23.396,78	=	23.396,78
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. a) ultimo periodo	7.746,86	8.392,43	- 645,57	8.365,53
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 prima parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	12.410,02	12.599,63	- 189,61	13.028,26
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	23.889,99	23.889,99	=	21.478,15
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità - CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	7.401,25	7.401,25	=	7.401,25
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	405.534,29	406.369,47	- 835,18	404.359,36



Risorse variabili	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - incremento art. 15, c. 2, CCNL 1/4/1999 (fino al 1,2% monte salari 1997 pari ad € 31.715,62)	20.455,30	17.171,20	+ 3.284,10	31.715,62
Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15 c. 5 CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro con destinazione - compresi oneri)	10.000,00	10.000,00	=	10.000,00
Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) - COMPRESI ONERI	15.000,00	18.000,00	- 3.000,00	16.873,24
Poste variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	4.500,00	3.000,00	+ 1.500,00	6.213,60
Poste variabili sottoposte	2.000,00	2.000,00	=	1.407,36



all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010- art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - economie anni precedenti	22.146,48	25.854,30	- 3.707,82	164.638,01
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art.15 c.1 lett. m CCNL 1/4/99 - economie straordinari a consuntivo	7.548,93	10.060,00	- 2.511,07	=
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI -	35.600,00	35.600,00	=	26.755,15
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00	1.500,00	=	1.554,50
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento 2011- COMPRESI ONERI	=	=	=	1.234,08
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti	8.000,00	8.000,00	=	3.892,50



dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI				
Totale risorse variabili	126.750,71	131.185,50	- 4.434,79	264.284,06

Decurtazioni del Fondo	Anno 2014*	Anno 2013*	Differenza 2014 - 2013
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2-bis prima parte L. 122/2010)	=	=	=
Decurtazione proporzionale per riduzione personale (art. 9 c. 2-bis seconda parte L. 122/2010)	=	=	=
Totale decurtazioni del Fondo	=	=	=

*Si veda Modulo I – Sezione III

Risorse del Fondo sottoposte a certificazione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	405.534,29	406.369,47	- 835,18	404.359,36
Risorse variabili sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010	51.955,30	50.171,20	+ 1.784,10	66.209,82
Decurtazioni	=	=	=	=
TOTALE	457.489,59	456.540,67	+ 948,92	470.569,18
Risorse variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010	74.795,41	81.014,30	- 6.218,89	198.074,24
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione	532.285,00	537.554,97	- 5.269,97	668.643,42



Tabella 2 – Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo anno 2014 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2013

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO

Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
Progressioni orizzontali	136.000,00	128.843,76	+ 7.156,24	134.686,52
PIANO DI ZONA: Progressione orizzontale	3.435,77	3.435,77	=	3.435,77
Indennità art. 37 (€ 774,69) ex staff	3.100,00	2.711,52	+ 388,48	2.700,89
Indennità di comparto	81.000,00	79.833,53	+ 1.166,47	83.799,69
PIANO DI ZONA: Indennità di comparto	563,4	753,01	- 189,61	1.176,14
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 - art. 6 CCNL 05.10.2001)	14.000,00	13.994,44	+ 5,56	14.137,51
Reinquadramento vigili (art. 7, comma 4, CCNL 31/3/1999)	2.004,00	2.004,00	=	2.004,00
TOTALE	240.103,17	231.576,03	+8.527,14	241.940,52
Destinazioni variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - compensi per le attività di progettazione di lavori pubblici e gli atti di pianificazione urbanistica, di cui all'art. 92, commi 5 e 6, del D.Lgs. n. 163/2006 - COMPRESI ONERI -	35.600,00	35.600,00	=	26.755,15
Destinazioni variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - compensi Avvocatura (R.D.L. 27/11/1933 n. 1578 e art. 27 CCNL 14/9/2000)	1.500,00	1.500,00	=	1.554,50
Destinazioni variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art.				1.234,08



15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - contributi ISTAT per rilevazioni statistiche e Censimento 2011- COMPRESI ONERI				
Destinazioni variabili non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010 - art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi - Convenzione con Amiacque srl per la gestione tramite l'Ufficio Relazioni con il Pubblico delle pratiche inerenti al servizio idrico integrato (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	8.000,00	8.000,00	=	3.892,50
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	285.203,17	276.676,03	+8.527,14	275.376,75

Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	117.649,20	116.529,95	+ 1.119,25	122.580,00
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. f), CCNL 1/4/1999	10.000,00	9.820,89	+ 179,11	16.263,54
Specifiche responsabilità art. 17 c.2 lett. i), CCNL 1/4/1999	400	383,28	+ 16,72	379,17
PIANO DI ZONA: specifiche responsabilità	664	664	=	669,5
Indennità di turno art. 22 CCNL 14/9/2000	46.500,00	46.403,62	+ 96,38	86.688,30
Indennità di reperibilità art.	3.000,00	2.885,52	+ 114,48	



23 CCNL 14/9/2000				
Maggiorazione per attività prestata in giornata di riposo settimanale art. 24 c. 1 CCNL 14/9/2000	7.500,00	6.348,32	+ 1.151,68	
Indennità maneggio valori art. 24 CCDI 19/2/2007	1.000,00	926,96	+ 73,04	
Indennità per particolari condizioni di disagio art. 25 CCDI 19/2/2007	4.600,00	4.598,72	+ 1,28	
Produttività collettiva (art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999)	17.200,00	17.171,20	+ 28,80	11.900,00
Produttività individuale (€ 3.255,30 art. 15 c. 2 CCNL 1/4/1999 + € 3.813,33 economie anno precedente)	7.068,63		+ 7.068,63	
Attività ulteriori personale educativo Asili nido (art. 15, c. 5, CCNL 1/4/1999 per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche, derivanti dall'ampliamento dei servizi e dalle nuove attività (partita di giro costituzione/destinazione - compresi oneri)	10.000,00	10.000,00	=	10.000,00
art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1/4/99 - risorse ex art. 3, comma 57, della L. n. 662/1196 e art. 59, comma 1, lett. p, del D.Lgs. n. 446/1997 (recupero evasione ICI) COMPRESI ONERI	15.000,00	18.000,00	- 3.000,00	16.873,24
art. 15, comma 1, lett. d, CCNL 1/4/1999, come sostituita dall'art. 4, comma 4, CCNL 5/10/2000 - risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della L. n. 449/1997: contratti di sponsorizzazione (art. 119 D.Lgs. n. 267/2000) - COMPRESI ONERI	4.500,00	3.000,00	+ 1.500,00	6.213,60
art. 15 c.1 lett. k) CCNL	2.000,00	2.000,00	=	1.407,36



1/4/99 - Messi notificatori (art. 54 CCNL 14/9/2000) - COMPRESI ONERI				
Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	247.081,83	238.732,46	+ 8.349,37	272.974,71

(eventuali) Destinazioni ancora da regolare	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
	=	22.146,48	- 22.146,48	120.291,96

Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza 2014 - 2013	(per memoria) 2010
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	240.103,17	231.576,03	+ 8.527,14	241.940,52
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	247.081,83	238.732,46	+ 8.349,37	272.974,71
TOTALE	487.185,00	470.308,49	+ 16.876,51	514.915,23
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa non sottoposte all'art. 9 c. 2-bis della L. 122/2010	45.100,00	45.100,00	=	33.436,23
Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2013	532.285,00	515.408,49	+ 16.876,51	548.351,46
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	=	22.146,48	- 22.146,48	120.291,96
Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2013	532.285,00	537.554,97	- 5.269,97	668.643,42



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Atteso che l'ammontare complessivo del Fondo 2014 è pari ad € 462.200,66, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010, calcolato in applicazione della circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013, pari ad € 470.569,18, risulta rispettato. Le maggiori somme sopra evidenziate separatamente (somme non utilizzate anno precedente, somme per attività di progettazione e atti di pianificazione urbanistica, compensi Avvocatura, convenzioni con soggetti pubblici e privati per la fornitura di servizi aggiuntivi a terzi) sono interamente riconducibili a voci non computabili nel limite predetto ai sensi delle deliberazioni Corte dei Conti a Sezioni Riunite n. 51/2011 e Sezione Regionale Lombardia n. 550/2011 e n. 610/2011 nonché da ultimo della circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 21/2013 e del parere della stessa RGS n. 72010/2013.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ad appositi capitoli di spesa, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal confronto fra l'ammontare delle risorse in costituzione e l'ammontare delle destinazioni del Fondo sottoposto a certificazione anno 2013 emerge quanto segue:

Totale risorse Fondo sottoposto a certificazione anno 2013	Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione anno 2013	Differenza
537.554,97	515.408,49	+ 22.146,48

Pertanto, il limite di spesa rappresentato dal Fondo dell'anno precedente **risulta superiore** all'utilizzo consuntivato delle relative risorse in sede di gestione. La differenza positiva fra Fondo e suo utilizzo a consuntivo, pari ad € 22.146,48 rappresenta le cosiddette "Risorse non utilizzate fondo anno precedente" (cfr. Modulo I - Sezione II) che in base all'art. 17, comma 5, del CCNL 1/4/1999 sono state riportate sul 2014, fra le risorse escluse dal computo ex art. 9, comma 2-bis, D.L. 78/2010.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con deliberazione di Giunta Comunale n. 198 del 24/6/2014 * è impegnato agli appositi capitoli del bilancio.

* campo da compilare a seguito dell'assunzione del provvedimento di impegno di spesa



Città di
CERNUSCO
SUL NAVIGLIO

Provincia di Milano

Palazzo Comunale Via Tizzoni, 2

Telefono 02.92.781

Fax 02.92.78.235

C.A.P. 20063

Codice Fiscale e Partita Iva 01217430154

Cernusco sul Naviglio,

13/6/2014

Il Responsabile del
Settore Servizi Istituzionali e
Amministrazione del Personale
Dott. Fabio La Fauci

Il Direttore dell'Area
Economico-Finanziaria
Dott.ssa Amelia Negroni