

La Commissione, tenuto presente il profilo professionale del posto messo a selezione, procede all'individuazione dei seguenti criteri di valutazione per le due prove scritte:

PRIMA PROVA SCRITTA

- | |
|---|
| 1 Capacità di analisi dell'argomento trattato congruente con il ruolo di dirigente |
| 2 Grado di conoscenza della normativa nazionale/locale attinente all'argomento trattato |
| 3 Congruenza della risposta rispetto al ruolo da Dirigente |
| 4 Correttezza linguistica, utilizzo di un linguaggio appropriato unito a capacità di sintesi efficace |

SECONDA PROVA SCRITTA

- | |
|---|
| 1 Capacità di analisi dell'argomento trattato congruente con il ruolo da ricoprire, compresi gli aspetti critici ed organizzativi |
| 2 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova coerenti con la normativa di riferimento |
| 3 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova che massimizzino l'efficacia |
| 4 Capacità tecnica-amministrativa nel proporre soluzioni al caso, o ai casi, oggetto della prova che massimizzino l'efficacia dell'utilizzo di risorse finanziarie, umane e strumentali |
| 5 Correttezza linguistica, utilizzo di un linguaggio appropriato unito a capacità di sintesi ed espositiva efficace |