

COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO

MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE

Anno 2022

Relazione annuale per l'anno 2022 riferita al 2021

Nel 2021 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2021/2022/2023, delle azioni positive*, adottato dall'Amministrazione Comunale avente tre macro-obiettivi:

-Sviluppo del lavoro agile - Adozione ed attuazione del piano organizzativo del lavoro agile (POLA) – art. 14, comma 1, L. 7/8/2015 n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del D.L. 19/5/2020 n. 34, convertito in L. 17/7/2020 n. 77

- Politiche dell'orario di lavoro

- Agevolazioni nella fruizione di istituti contrattuali rimessi alla discrezionalità del datore di lavoro.

Come previsto dal Piano triennale delle Azioni positive, è stato previsto nel 2021 un ampliamento del già attivo 'Spazio donna' aperto alle cittadine in modo da permettere anche alle dipendenti di questo Ente di potervi accedere.

L'obiettivo è stato quello di garantire in modo più ampio possibile, all'interno dell'orario di lavoro così da favorire la conciliazione tempi di vita/lavoro compatibilmente con le esigenze di servizio, l'accoglimento delle istanze di ascolto, orientamento e consulenza rispetto alle difficoltà che le dipendenti incontrano all'interno del proprio contesto di vita in relazione agli effetti negativi della pandemia.

Nel corso del 2021 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio aprile/maggio 2022

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli

Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi

Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia

Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi

Componente designato dall'A.C.

Dott. Claudio Zulian

Componente Titolare designato dall'A.C.

sig.ra Laura Titone