

## **COMUNE DI CERNUSCO SUL NAVIGLIO**

### **MISURE PER ATTUARE PARITÀ E PARI OPPORTUNITÀ TRA UOMINI E DONNE**

**Anno 2024**

### **Relazione annuale per l'anno 2024 riferita al 2022 e 2023**

Nel corso del 2022 è proseguito il monitoraggio sulla realizzazione delle azioni programmate nell'ambito del *Piano triennale 2021/2022/2023, delle azioni positive*, adottato dall'Amministrazione Comunale avente tre macro-obiettivi:

-Sviluppo del lavoro agile - Adozione ed attuazione del piano organizzativo del lavoro agile (POLA) – art. 14, comma 1, L. 7/8/2015 n. 124, come modificato dall'art. 263, comma 4-bis, del D.L. 19/5/2020 n. 34, convertito in L. 17/7/2020 n. 77

- Politiche dell'orario di lavoro

- Agevolazioni nella fruizione di istituti contrattuali rimessi alla discrezionalità del datore di lavoro.

Nell'anno 2023 predetto Piano è stato aggiornato ed implementato con:

Accesso al servizio "Sportello donna" per le dipendenti

Azioni per favorire la formazione e per evitare discriminazioni

Azioni per favorire il benessere organizzativo

In merito a predetto aggiornamento il CUG ha espresso VALUTAZIONE POSITIVA in quanto volto all'organizzazione dell'Ente secondo un'ottica di genere, rendendo meno ingiuste e sbilanciate le condizioni di vita dei due generi pur lasciando intatte le loro specifiche caratteristiche.

Nel corso del 2022 e 2023 non sono pervenute al Comitato segnalazioni in merito a situazioni di disagio lavorativo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Cernusco sul Naviglio gennaio 2024

Il Presidente designato dall'A.C.

dott.ssa Maura Galli

Componente Titolare CGIL

dott.ssa. Laura Gironi

Componente Titolare CISL

sig.ra Galbiati Nadia

Componente Titolare CSA

sig. Marco Bianchi

Componente designato dall'A.C.

Dott. Claudio Zulian

Componente Titolare designato dall'A.C.

Dott.ssa Laura Titone